

2022年5月31日

関係各位

千代田化工建設株式会社
IR・広報・サステナビリティ推進セクション

心理的安全性づくりに取り組むチーム・組織を讃える祭典
「心理的安全性 AWARD2022」での「シルバーリング」受賞について

千代田化工建設株式会社(本社:横浜市、会長兼社長:榊田 雅和、以下「当社」)は、株式会社 ZENTech (以下、ZENTech 社)主催の「心理的安全性 AWARD2022」にて「シルバーリング」を受賞しましたのでお知らせいたします。

心理的
安全性
AWARD
2022
SILVER RING



この度、当社の社内有志活動である「次世代 DIGGING LAB.」(通称: DIGLAB)による、心理的安全性を重視した社内風土変革の取り組みが評価され、今回の受賞となりました。

心理的安全性 AWARD2022 ホームページ: <https://psychological-safety.jp/Awards2022>

【『「DIG」って「LAB」って変革を!~心理的に柔軟な実践コミュニティ DIGLAB~』について】

▼取り組みの概要

DIGLAB とは、COVID-19 やカーボンニュートラルの加速などにより事業環境が激変する中、主体的な変革の必要性を強く感じた社員が中心となり、ボトムアップで会社変革に挑戦するプログラムとして 2020 年に立ち上げた有志活動です。「新規事業開発」「ライフワークバランス」「人財育成・組織開発」「プロジェクトマネジメント」といったテーマで約 4 ヶ月間にわたり社内外で対話を重ね、経営陣に解決策を提案するのみならず、スモールスタートで実行にまで結び付けることを目指します。現在第 3 期まで継続しており、2022 年 4 月には、新設された「バリューイノベーション推進部」における正式な活動へと発展を遂げています。

▼取り組みのポイント

- ① 成果に繋げる土台として「心理的安全性」を位置づけ、メンバー同士が世代や役職に関係なく、安心して発言できる場を構築したこと。更には、ボトムアップの一方的な提言とするのではなく、経営陣も巻き込んだ対話を継続的に行い、「リーダーの心理的安全性」が醸成される場づくりを心がけている。

- ② その結果、世代や部署の垣根を越えた「タテ・ヨコ・ナナメのネットワーク構築の場」となっている。
- ③ 対話や提言に留まることなく、会社の成果・貢献に繋がる活動となっている。

▼成果・インパクト(一例)

- 「働き方の多様性・柔軟性の向上」に関する提案がきっかけとなり、2022年4月に健康経営・ダイバーシティ特別推進室が設置。
- 複数の新規事業に関する提案が他社との協業・連携に進展。
- プロジェクトの枠組みを超えたコミュニケーション活性化支援ITツールを当社大型案件遂行チーム(国内外数百名規模)に導入。

▼審査員から評価されたポイント

- 成長やワクワクを大切にしつつ、心理的安全性を醸成している。
- 継続性を重視し、過去を振り返りながら活動をアップデートし続けている。
- 経営層の理解と共感に焦点をあて、対話を通じリーダーの巻き込みを図っている。

当社は、本取組みを通じて得た知見を活かして心理的安全性の高い職場づくりを促進し、株主、顧客、取引先、従業員、地域社会など、すべてのステークホルダーから信頼・共感されるグループ経営を目指して参ります。

以上

この件に関するお問い合わせ先 : IR・広報・サステナビリティ推進セクション 池尻 / 矢野

Email: irpr@chiyodacorp.com

URL: <https://www.chiyodacorp.com/jp/contact/index.php>